



ประกาศวิทยาลัยเทคโนโลยีศรีสะเกษบริหารธุรกิจ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา ตำแหน่งครูผู้สอน

ด้วยวิทยาลัยเทคโนโลยีศรีสะเกษบริหารธุรกิจ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาคัดเลือกสรรหาเป็นครู ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน 5 อัตรา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกสรรหาเป็นครูผู้สอน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้าง

ชื่อตำแหน่งครูผู้สอน

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

- (1) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (2) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- (3) ปฏิบัติงานตามฝ่ายของสถานศึกษา
- (4) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสถานศึกษา

วิชาเอก กลุ่มวิชาหรือทางวิชาที่รับสมัครเพื่อคัดเลือกสรรหา จำนวน 5 อัตรา ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------|
| (1) สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ | จำนวน 1 อัตรา |
| (2) สาขาวิชาเอกบัญชี | จำนวน 1 อัตรา |
| (3) สาขาวิชาเอกการตลาด | จำนวน 1 อัตรา |
| (4) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ | จำนวน 1 อัตรา |
| (5) สาขาวิชาภาษาไทย | จำนวน 1 อัตรา |

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกสรรหาตำแหน่งครูผู้สอน ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

6 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2535) มาขึ้นด้วยในวันทำสัญญาจ้าง

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(1) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีวิชาเอก กลุ่มวิชาหรือทางวิชาตรงตามที่เปิดรับสมัคร

(2) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 หรือได้รับใบอนุญาตประกอบการสอนของครูสภา (จะพิจารณาเป็นพิเศษ)

3. วัน เวลา และสถานที่ในการรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสรรหา ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ วิทยาลัยเทคโนโลยีศรีสะเกษบริหารธุรกิจ 199 หมู่ที่ 10 ตำบลหนองหญ้าลาด อำเภอกันทรลักษณ์ จังหวัดศรีสะเกษ ระหว่างวันที่ 15 มีนาคม พ.ศ.2559 ถึงวันที่ 25 เมษายน 2559 (เว้นวันหยุดราชการ)

3.1 เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด 1 x 1.5 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัครและถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป)

(2) ระเบียบแสดงผลการเรียน (TRANSCRIPT) และปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย พร้อมถ่ายสำเนา จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

ในกรณีไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวยื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกได้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับ ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันเปิดรับสมัครวันสุดท้ายมายื่นแทนได้

(3) บัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมถ่ายสำเนาจำนวน 1 ฉบับ

(4) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (กรณีชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) พร้อมถ่ายสำเนา อย่างละ 1 ฉบับ

(5) ใบรับรองแพทย์ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกายทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

3.2 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

วิทยาลัยเทคโนโลยีศรีสะเกษบริหารธุรกิจ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ภายในวันที่ 27 เมษายน พ.ศ.2559 ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีศรีสะเกษบริหารธุรกิจ และทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยเทคโนโลยีศรีสะเกษบริหารธุรกิจ www.sbacit.ac.th

5. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

- 5.1 ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนน 100 คะแนน
- 5.2 ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนน 100 คะแนน
- 5.3 ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ คะแนน 100 คะแนน

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และจะประกาศเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

7. วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

วิทยาลัยเทคโนโลยีศรีสะเกษบริหารธุรกิจ จะดำเนินการสอบคัดเลือกสรรหา ในวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ.2559 ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีศรีสะเกษบริหารธุรกิจ ตามกำหนดการดังนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	รายการ	คะแนน
3 พฤษภาคม พ.ศ.2559	09.00 - 10.30 น.	ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน	100 คะแนน
	10.30 - 12.00 น.	ทดสอบความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน	100 คะแนน
	13.00 น. เป็นต้นไป	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	100 คะแนน

8. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกสรรหา

วิทยาลัยเทคโนโลยีศรีสะเกษบริหารธุรกิจ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกสรรหาได้ภายในวันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2559 ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีศรีสะเกษบริหารธุรกิจ และทางเว็บไซต์ของ วิทยาลัยเทคโนโลยีศรีสะเกษบริหารธุรกิจ www.sbacit.ac.th โดยจะเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากลำดับคะแนนมากไปหาน้อยตามลำดับ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรนี้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา 1 ปี นับจากวันประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร และจะถูกยกเลิกเมื่อครบกำหนด 1 ปี หรือหมดบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรหรือมีการสรรหาและเลือกสรรใหม่ในสาขาวิชาเอกเดียวกันนี้

ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหามีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนความสามารถเฉพาะตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถทั่วไป มากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

9. การจัดทำสัญญาจ้างของผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

การจัดจ้างจะทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามจำนวนที่ประกาศรับสมัครในแต่ละวิชาเอก ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรและอยู่ในลำดับที่จะทำสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559

ลงชื่อ.....

(นายทศพร พรหมประกาย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีศรีสะเกษบริหารธุรกิจ

ปฏิทินการคัดเลือกสรรหาครู ตำแหน่งครูผู้สอน

แนบท้ายประกาศวิทยาลัยเทคโนโลยีศรีสะเกษบริหารธุรกิจ ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559

ประกาศรับสมัคร	วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559
รับสมัคร	วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2559 - วันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2559
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ	ภายในวันที่ 27 เมษายน พ.ศ.2559
ดำเนินการสอบคัดเลือก	ในวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ.2559
ประกาศผู้ผ่านการเลือกสรร	ภายในวันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ.2559

หลักสูตรการคัดเลือกสรรหา ตำแหน่งครูผู้สอน

แนบท้ายประกาศวิทยาลัยเทคโนโลยีศรีสะเกษบริหารธุรกิจ ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559

1. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน 100 คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป ด้วยวิธีสอบข้อเขียน ดังนี้

1.1 ความรอบรู้ ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- สังคม เศรษฐศาสตร์ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
-

1.2 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- วินัยและการรักษาวินัย
- คุณธรรม จริยธรรม
- มาตรฐานการปฏิบัติงานของวิชาชีพ
- จรรยาบรรณวิชาชีพ

2. ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนน 100 คะแนน)

2.1 ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอก ที่ประกาศรับสมัคร

3. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ให้ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

- 3.1 ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
- 3.2 บุคลิกลักษณะ
- 3.3 การมีปฏิภาณ ท่วงทีวาจา
- 3.4 เจตคติและอุดมการณ์